

Collaborer avec un CFISPA

LES AVANTAGES POUR UN EMPLOYEUR

GAIN DE TEMPS ET SIMPLIFICATION

- ✓ Prise de contact rapide
- ✓ Présélection des candidats
- ✓ Procédures de recrutement simplifiées

SÉCURISATION DU RECRUTEMENT

- ✓ Mise en situation avant engagement
- ✓ Suivi et évaluations régulières
- ✓ Accompagnement continu

SOLUTIONS SUR MESURE

- ✓ Création d'outils adaptés en entreprise (fiches procédures, pictogrammes,...)
- ✓ Sensibilisation des équipes si nécessaire
- ✓ Adaptation au contexte spécifique de l'employeur

ACCÈS À DES AIDES ET SOUTIEN DU RÉSEAU

- ✓ Information sur les aides à l'embauche
- ✓ Accompagnement dans les démarches administratives
- ✓ Collaboration avec des partenaires spécialisés

UNE COLLABORATION FIABLE ET DURABLE

- ✓ Communication transparente
- ✓ Disponibilité
- ✓ Relation de confiance



Cofinancé par
l'Union européenne



Engager un Travailleur en situation de handicap

UN CHOIX GAGNANT

ENGAGEMENT PORTEUR DE SENS

- ✓ Action citoyenne concrète
- ✓ Image positive, moderne et inclusive

DES COMPÉTENCES HUMAINES FORTES

- ✓ Motivation et implication éprouvées
- ✓ Fiabilité et persévérance
- ✓ Capacité d'adaptation et résilience

IMPACT POSITIF SUR LES ÉQUIPES

- ✓ Renforcement de la solidarité
- ✓ Climat de travail plus humain et bienveillant
- ✓ Dynamique positive au sein de l'équipe

UN REGARD DIFFÉRENT SUR LES COMPÉTENCES

- ✓ Focus sur les forces réelles des personnes
- ✓ Remise en question des idées reçues:
ce ne sont pas les handicaps qui limitent le plus... mais parfois certains comportements ou préjugés

Recruter un travailleur en situation de handicap, c'est :

Investir dans l'humain, renforcer son équipe et donner du sens à son entreprise.



Cofinancé par
l'Union européenne

