

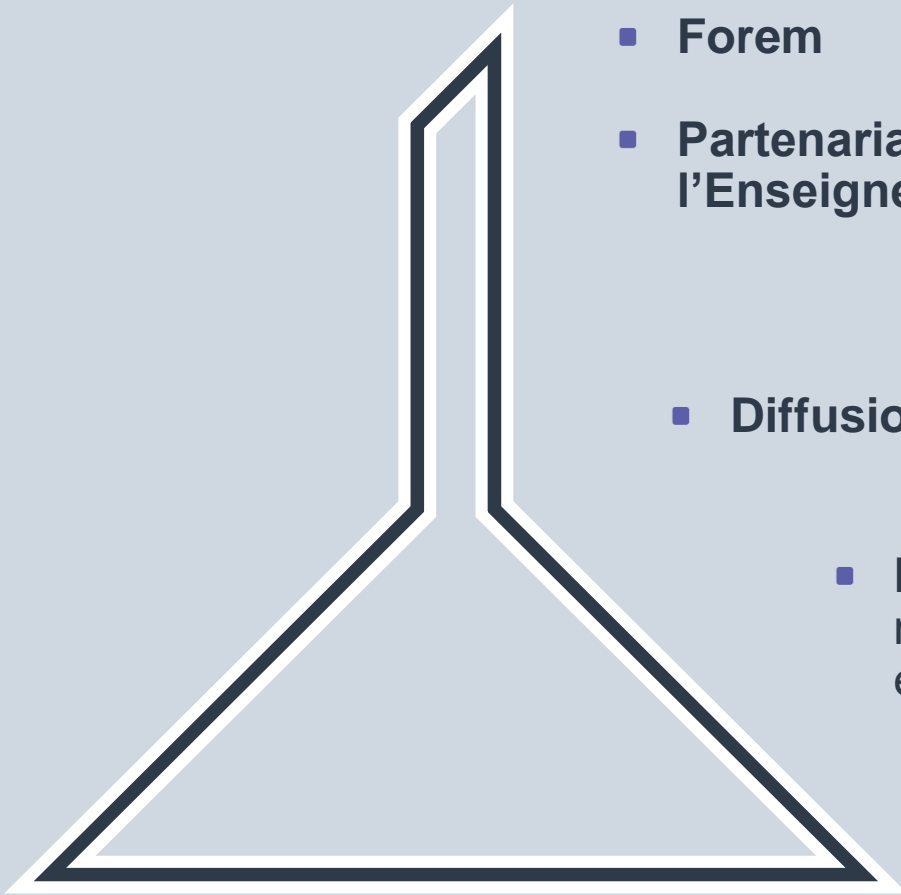
ENQUÊTE SUR L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIER S

Appel à projets 2024 « promotion des métiers porteurs
d'emploi et sensibilisation aux STEAM et au numérique »

29 janvier 2024



forem.

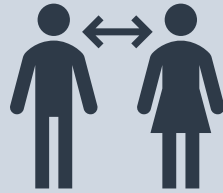


- Forem
- Partenariat avec l'Administration générale de l'Enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles
- Diffusion via les Directions des écoles
 - **Professeurs** : dans un cas sur deux, le questionnaire a été rempli en classe, 19 % à l'école dans un autre contexte, 31 % en dehors de l'école
- Elèves de 5ème, 6ème et 7ème secondaire

Plan de présentation



Population



Des choix genrés



Choix d'un métier



Les métiers en pénuries ?



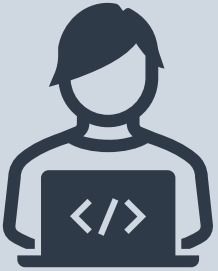
Métiers les plus attractifs



Filière d'études



Attractivité des secteurs
et offres d'emploi



Population

- Enquête réalisée en ligne en mars et avril 2023
- Questionnaire électronique
- 2.193 réponses exploitables
- Echantillon à redresser sur des critères de sexe, de province de résidence, de forme d'enseignement





Métiers les plus attractifs

- Sur base des réponses libres
- 7 métiers en FC/PEN
- Service à la société bien représentés
- 1 sur 2 est un métier STEAM
- Importance des métiers des soins

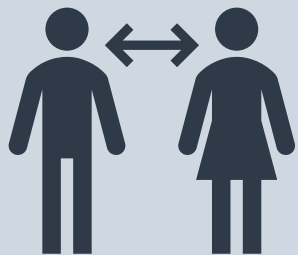
Quel(s) métier(s) aimerais-tu exercer ?

TOP 20 DES MÉTIERS ATTRACTIFS		Points Attribués
1	Policier / Policière	469
2	Enseignant / Enseignante dans l'enseignement secondaire	453
3	Médecin*	387
4	Militaire	313
5	Chercheur / Chercheuse en sciences exactes*	310
6	Gardien / Gardienne d'enfants	305
7	Avocat/juriste / Avocate/juriste	296
8	Infirmier / Infirmière*	284
9	Soigneur animalier / Soigneuse animalière*	275
10	Psychologue	274
11	Ingénieur / Ingénieure*	272
12	Enseignant maternel ou primaire / Enseignante maternelle ou primaire	263
13	Architecte*	259
14	Kinésithérapeute*	242
15	Entrepreneur/chef d'entreprise / Entrepreneuse/cheffe d'entreprise	235
16	Éducateur-accompagnateur / Éducatrice-accompagnatrice	221
17	Vétérinaire*	213
18	Mécanicien auto / Mécanicienne auto*	212
19	Analyste-développeur informatique / Analyste-développeuse informatique*	193
20	Comptable	184

* Métiers STEAM

Chiffres et calculs : Le Forem





Des choix genrés

- Les soins du côté des filles
- Les métiers STEAM du côté des garçons

FILLES : Top 10 métiers attractifs

- 1 Gardienne d'enfants
- 2 Médecin*
- 3 Infirmière*
- 4 Psychologue
- 5 Enseignante dans l'enseignement maternel ou primaire
- 6 Juriste/Avocate
- 7 Enseignante dans l'enseignement secondaire
- 8 Policière
- 9 Soigneuse animalière*
- 10 Vétérinaire*

GARÇONS : Top 10 métiers attractifs

- 1 Policier
- 2 Militaire
- 3 Enseignant dans l'enseignement secondaire
- 4 Mécanicien auto*
- 5 Ingénieur*
- 6 Analyste-développeur Informatique*
- 7 Chercheur en sciences exactes*
- 8 Entrepreneur/ chef d'entreprise
- 9 Kinésithérapeute*
- 10 Architecte*





Filière d'études

- Un seul métier en commun : enseignant dans le secondaire
- Enseignement général : métiers accessibles après un Master

ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL : Top 10 métiers attractifs

- 1 Médecin*
- 2 Chercheur / Chercheuse en sciences exactes*
- 3 Enseignant / Enseignante dans l'enseignement secondaire
- 4 Architecte*
- 5 Ingénieur / Ingénieure*
- 6 Avocat/juriste / Avocate/juriste
- 7 Psychologue
- 8 Kinésithérapeute*
- 9 Chargé / Chargée d'études en sciences humaines
- 10 Militaire

TRANSITION HORS GÉNÉRAL : Top 10 métiers attractifs

- 1 Enseignant / Enseignante dans l'enseignement secondaire
- 2 Kinésithérapeute*
- 3 Policier / Policière
- 4 Chercheur / Chercheuse en sciences exactes*
- 5 Avocat/juriste / Avocate/juriste
- 6 Médecin*
- 7 Entrepreneur/Chef d'entreprise / Entrepreneuse/Cheffe d'entreprise
- 8 Ingénieur / Ingénieure*
- 9 Infirmier / Infirmière*
- 10 Sportif professionnel / Sportive professionnelle

QUALIFIANT : Top 10 métiers attractifs

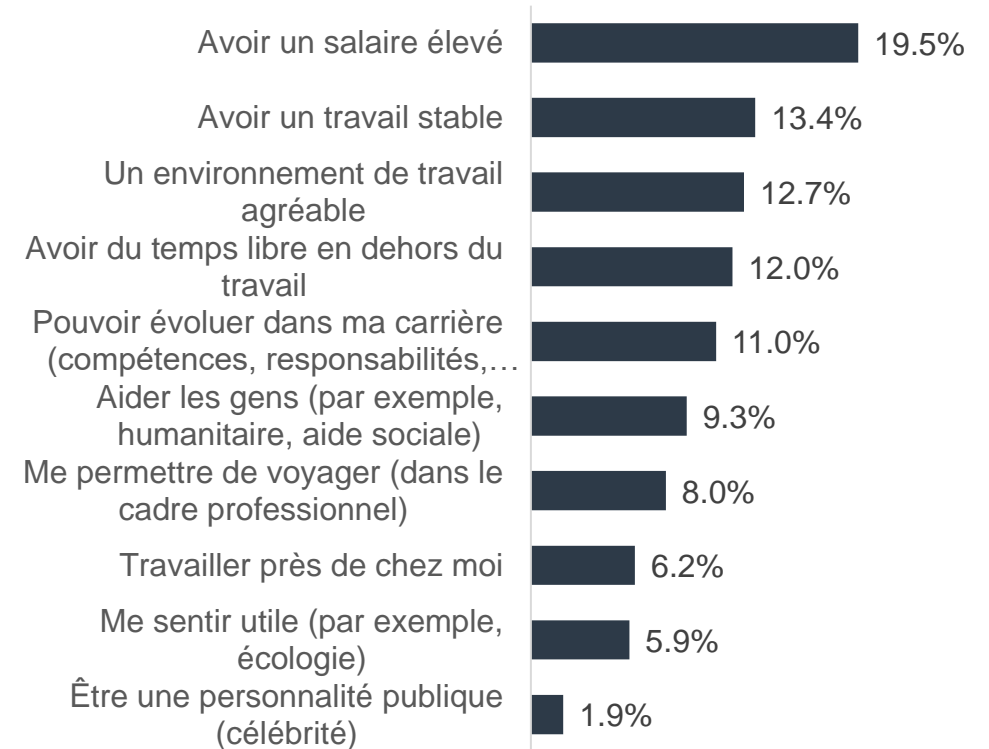
- 1 Policier / Policière
- 2 Gardien / Gardienne d'enfants
- 3 Soigneur animalier / Soigneuse animalière*
- 4 Mécanicien auto / Mécanicienne auto*
- 5 Éducateur / Éducatrice
- 6 Infirmier / Infirmière
- 7 Militaire
- 8 Enseignant / Enseignante dans l'enseignement maternel ou primaire
- 9 Enseignant / Enseignante dans l'enseignement secondaire
- 10 Coiffeur / Coiffeuse



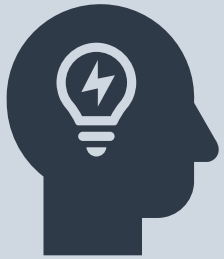


Choix d'un métier

- Les plus importants : salaire et stabilité de carrière
- Importance également des facteurs relatifs à la qualité de vie
- Les garçons plus intéressés par le salaire et l'évolution dans la carrière
- Les filles plus intéressées par le fait d'aider les gens
- Les élèves du général : plus d'importance à l'utilité, moins au salaire
- Les élèves du qualifiant : plus d'importance de la stabilité du travail et de la mobilité

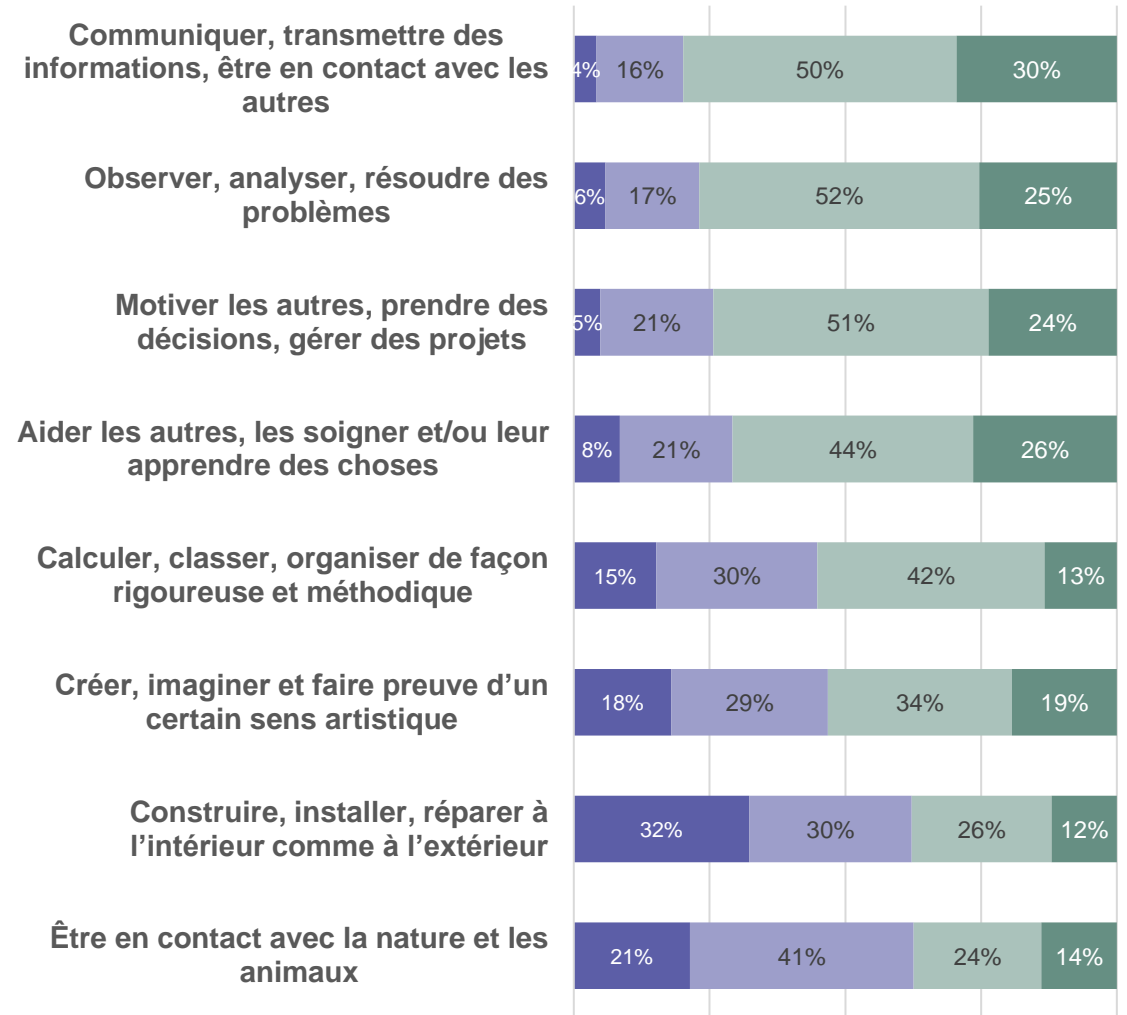


Les activités qui attirent les jeunes



Choix d'un métier

- Top 3 : Communiquer..., Observer et analyser, Motiver les autres
- Les activités « STEAM » connaissent des fortunes diverses
- Communiquer, aider les autres et créer plébiscités davantage par les filles
- Construire, installer, réparer cités davantage par les garçons
- Motiver les autres... tente plus les élèves du général et peu les élèves du qualifiant



■ Pas du tout important ■ Pas important ■ Important ■ Très important



TROIS TYPES DE SECTEURS

Attractivité forte et peu d'offres d'emploi :

- Agriculture, espaces verts et animaux,
- Arts et sports,
- Banques, assurances et immobilier
- Communication

Attractivité faible et beaucoup d'offres d'emploi

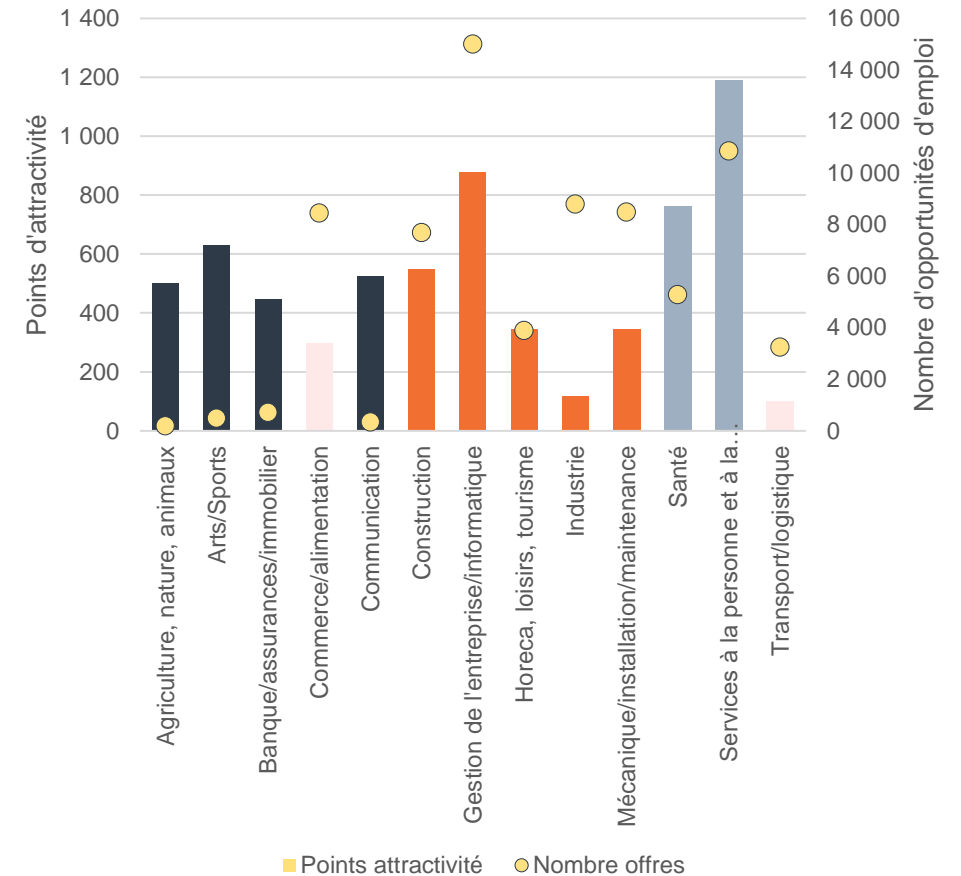
- Commerce/alimentation
- Gestion d'entreprise et informatique
- Industrie
- Mécanique, installation et maintenance
- Transport et logistique
- Construction
- Horeca et tourisme

Attractivité forte et beaucoup d'offres d'emploi

- Services à la personne et à la collectivité
- Santé



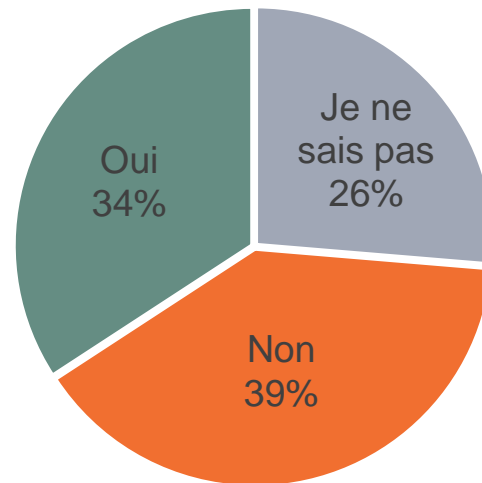
Attractivité des
secteurs et offres
d'emploi





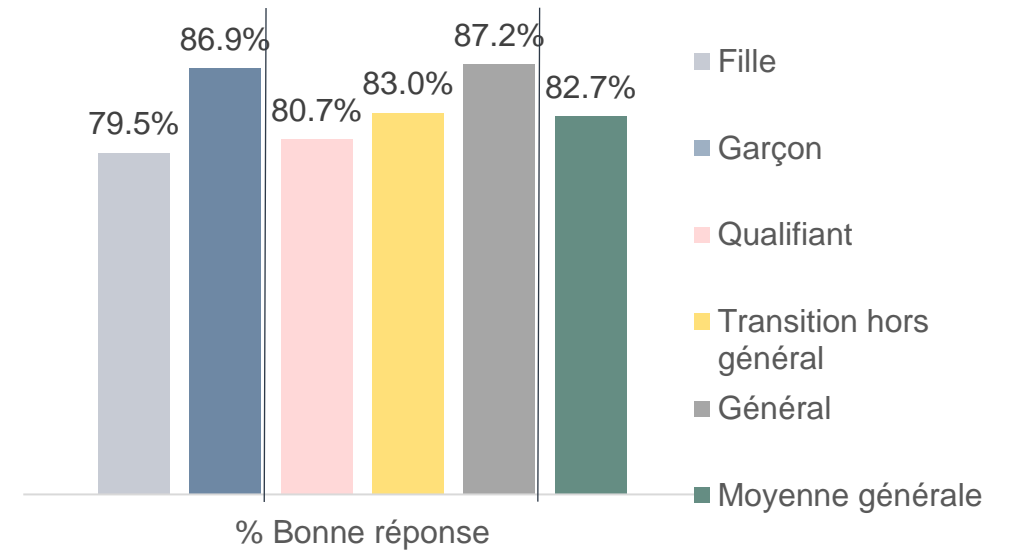
Les métiers en pénuries ?

Est-ce que le fait qu'il y ait beaucoup d'offres d'emploi pour un métier pourrait influencer ton choix d'études ?



Qu'est-ce qu'un métier en pénurie ?

- Il n'y a pas assez de matériel/de produit pour réaliser le travail
- Les entreprises n'arrivent pas à trouver le personnel pour réaliser le travail
- Il n'y a pas assez d'acheteurs ou de consommateurs
- L'entreprise n'a pas les moyens (financiers) d'engager du personnel



MERCI

forem.