

2024

MEMORANDUM

Économie Emploi Recherche

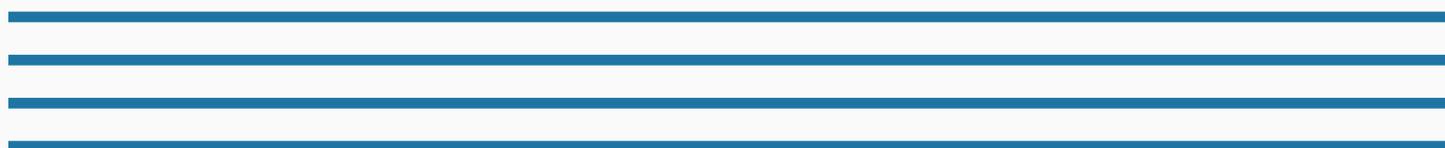
Le SPW EER moteur de la transition

SYNTHÈSE





SYNTHÈSE



Une ambition

*Être moteur
de la
transition
de la
Wallonie*

Des fondations solides

*La **Vision 2030** du Service Public de Wallonie.*

*Les **résultats de politiques** régionales passées
ou encore en cours*

*Le **Plan de relance** de la Wallonie*

*Le **Mémoire (transversal) 2024** du
Service Public de Wallonie.*

Des engagements forts



Être une **force de propositions** et de conseils impartiale, constructive et résolument orientée solution.



Être une **force loyale d'exécution** et de mise en œuvre.



Renforcer notre **approche partenariale** et adopter **le principe de confiance** comme postulat de départ de nos relations avec nos partenaires.



Placer l'**usager** au cœur de notre approche.



Mobiliser les équipes et faire de chaque agent du SPW EER un acteur de la transition.



Mettre en place une organisation et une gouvernance qui nous permettent de soutenir efficacement les politiques régionales et d'exercer nos missions avec **efficacité et efficience**.



Doter le SPW Économie, Emploi, Recherche d'une **stratégie digitale** ambitieuse.

Des actions ciblées

Dans les pages qui précèdent, toutes nos ambitions et les propositions qui en découlent ont été présentées en se référant, assez classiquement, aux différentes compétences du SPW/EER. Pour cette synthèse, nous vous proposons une grille de lecture différente, axée sur les motivations et les nécessités d'agir.

Nous avons ainsi identifié **cinq catégories d'actions** :



Simplifier, clarifier et réformer



Créer



Pérenniser, développer et amplifier



Digitaliser



Anticiper



Simplifier, clarifier et réformer

Pour de nombreux dispositifs et mesures, les législations sont obsolètes, peu lisibles, trop complexes ou plus assez adaptées au contexte actuel et aux nouveaux enjeux.

D'autres sont soumis à des contraintes européennes, doivent être adaptés à des recommandations ou doivent s'inscrire dans une meilleure maîtrise budgétaire.

C'est pourquoi **nous émettons les propositions** suivantes :

↘ *Entreprendre une révision de la réglementation relative au développement des **parcs d'activité économique en Wallonie**.*

↘ *Évaluer le dispositif **chèques-entreprises** en vue de mener une réforme visant l'optimisation tant sur le plan de la pertinence des aides que de l'efficacité du dispositif.*

↘ *Moderniser la législation sur les **baux commerciaux** afin de répondre aux besoins actuels des bailleurs et des preneurs.*

↘ *Réviser complètement la réglementation et les procédures applicables en matière de **licences d'armes**, de matériel militaire et de biens à double usage.*

↘ *Proposer une redéfinition des activités éligibles des **IDESS**, visant à répondre de manière plus efficace aux besoins évolutifs du public précarisé et des IDESS.*

↘ *Renforcer l'articulation entre les différentes **missions du système de formation et d'emploi** afin d'en assurer la cohérence et l'efficacité.*

↘ *Revoir les textes réglementaires cadrant le dispositif **SESAM** afin de répondre aux besoins actuels des bénéficiaires.*

↘ *Réformer et améliorer les textes légaux et réglementaires de la **migration économique** en Wallonie.*



Simplifier, clarifier et réformer

↘ Relancer la réforme des **incitants à la formation** des travailleurs et digitaliser les dispositifs.

↘ Analyser l'**impact** de l'ensemble des **dispositifs d'aides à la recherche** pour optimiser la pertinence des aides et l'efficacité des dispositifs régionaux et internationaux.

↘ Adapter la **réglementation « Recherche »** aux évolutions des enjeux politiques et internationaux et mieux répondre aux attentes des bénéficiaires en matière de simplification et de digitalisation des procédures.

↘ Positionner les **Pôles de compétitivité** comme des acteurs clés de la mise en œuvre des politiques wallonnes.

↘ Internaliser les missions du **National Contact Point Wallonie** au sein du SPW EER pour optimiser l'accompagnement des acteurs de la recherche et de l'innovation à l'international.

↘ Lutter contre la fraude et le sentiment d'impunité nés d'une absence de **contrôle** et de **sanction** pour tous les dispositifs gérés par le SPW EER, ceci dans le cadre d'une gestion budgétaire responsable.

Il existe des besoins avérés et reconnus mais pour lesquels les dispositifs actuels sont inexistantes ou insuffisants.

Dès lors, **nous proposons les actions** suivantes :

↘ Introduire dans la réglementation wallonne un dispositif concernant la **Protection de l'Indication Géographique** des produits artisanaux et industriels.

↘ Créer un dispositif de chèques-entreprises spécifique « **Économie sociale** », en réformant le cadre juridique des aides à l'économie sociale.

↘ Mettre en place des opérations de **massification des centres de recherche agréés** autour de thématiques porteuses pour la Wallonie.

↘ Évaluer les modalités **d'un processus d'octroi simplifié et accéléré** pour la mise en place de **projets de recherche, développement et innovation** ou de faisabilité de **faibles montants**.

↘ Mettre en place un cadre réglementaire relatif à l'octroi et au contrôle des subventions facultatives **Digital Wallonia**.

↘ Instaurer des **amendes administratives autonomes** dans certaines matières afin de lutter plus efficacement contre le non-respect des législations en charge du SPW EER.

Pérenniser, développer et amplifier

Des dispositifs existants ont démontré leur plus-value pour les bénéficiaires et la Wallonie. Toutefois, pour un certain nombre, ils sont tributaires de plans venant à échéance à court ou moyen terme.

Il est dès lors proposé de pérenniser ou développer **les dispositifs qui nous semblent être les plus porteurs**, à savoir :

➔ *Investir dans la promotion des métiers porteurs d'emploi et la sensibilisation aux **STEAM** et au numérique.*

➔ *Mettre en place un dispositif d'agrément et de subventionnement valorisant et développant les **Comptoirs des Ressources Créatives**.*

➔ *Pérenniser le **Wallonia Contact Point emploi formation** et renforcer son rôle de catalyseur des opportunités, des contacts et des potentiels partenariats au bénéfice des acteurs du paysage.*

➔ *Renforcer l'employabilité des adultes peu scolarisés en Wallonie par un accompagnement psychosocial adapté, la mise en place de partenariats structurels et le déploiement d'un label qualité pour les **CISP**.*

➔ *Renforcer le dispositif « formation des demandeurs d'emploi **bénéficiaires des CPAS** ».*

➔ *Oser le **numérique pour tous (PIN)** afin que personne ne soit laissé au bord du chemin.*

➔ *Pérenniser et renforcer le dispositif « **École numérique** ».*

➔ *Renforcer la mise en œuvre de la **S3: Stratégie de spécialisation intelligente** via des transversalités internes et externes, développer le monitoring et préparer la prochaine S3 (post-2027).*

➔ *Positionner le SPW EER comme acteur-clé dans le domaine de **l'économie circulaire (Circular Wallonia)**.*

➔ *Adopter une véritable politique de renforcement de la **sécurité économique** en Wallonie.*

Digitaliser

Le « Only once » fait partie des principales attentes de nos usagers en matière de transformation digitale de nos processus et de nos dispositifs.

C'est pourquoi, dans le cadre de notre vision « Data Centric », **nous avons trois ambitions fortes :**

↘ Poursuivre le déploiement de la banque de données liée au **Passeport Entreprise** comme colonne vertébrale de notre approche « Data Centric. ». Élargir l'utilisation du Passeport Entreprise aux autres dispositifs d'aides aux entreprises.

↘ Poursuivre le développement de la **banque de données « Entreprises »** pour en faire un pilier central de l'approche « Data Centric » au profit des entreprises wallonnes.

↘ Mettre en place une procédure **Fast-Track** visant à faciliter et simplifier les démarches administratives des projets d'entreprises considérés comme stratégiques pour la Wallonie.

Anticiper

Pour répondre au mieux aux besoins du terrain et aux enjeux de la Wallonie, nous considérons qu'il convient de faire preuve de proactivité et d'anticiper les actions à mener.

En vue de **relever les défis futurs**, nous souhaitons dès lors :

↘ Doter la Wallonie, via le SPW EER, d'un outil de **gestion prospective** et d'aide à la décision concernant les espaces affectés aux activités économiques.

↘ Définir et piloter une nouvelle stratégie ambitieuse en matière de **économie Sociale**.

↘ Adapter durablement et efficacement l'offre de formation des demandeurs d'emploi et des travailleurs en anticipant de façon concertée les **besoins en compétences des entreprises**.

↘ Être l'acteur-clé de la politique de double **transition industrielle**.

↘ Positionner le SPW EER dans ses matières comme acteur central de la **Wallonie en Europe** et de **l'Europe en Wallonie**.

CONCLUSION

Par ce mémorandum, les équipes du SPW Économie, Emploi, Recherche émettent une série de **propositions concrètes** et **ambitieuses** pour la législature 2024-2029.

Ces propositions se veulent **impartiales** et **neutres** de toute considération politique ou philosophique.

Elles reposent sur notre connaissance des enjeux et défis de la Wallonie ainsi que de nos écosystèmes.

Elles ont été **discutées** par diverses parties prenantes afin de nous assurer qu'elles répondaient aux **besoins** de nos bénéficiaires.

En tant que Services du Gouvernement, dès le lendemain des élections, nous serons à la disposition des négociateurs de la future Déclaration de politique régionale pour en discuter avec eux et pour les **accompagner** dans la rédaction des parties de la DPR 2024-2029, en lien avec nos domaines de compétences, issues de la négociation entre membres de la majorité.

Ensuite, en **collaboration** avec nos collègues du SPW et des UAP, et en coopération avec les partenaires économiques, environnementaux et sociaux, nous serons aux côtés du Gouvernement wallon pour la **mise en œuvre** des projets contenus dans la déclaration de politique régionale 2024-2029.

***C'est ensemble
que nous réussirons
la transition
de la Wallonie.***

CONTACT

Pour contacter les différentes directions du **SPW Economie, Emploi, Recherche**, notre cellule communication est à votre disposition, n'hésitez pas à les solliciter :

↳ **Louise LECLERE**

Direction fonctionnelle et d'appui
Boulevard Cauchy, 43
5000 Namur
louise.leclere@spw.wallonie.be

↳ **Emily COUTURIER**

Direction fonctionnelle et d'appui
Boulevard Cauchy, 43
5000 Namur
emily.couturier@spw.wallonie.be



Boulevard Cauchy, 43-45
5000 Namur